

Asignatura de Derecho del Trabajo Colectivo

Asignatura Online de Derecho del Trabajo Colectivo

Inicio
19 feb. 2025

100%
Online

Idiomas: Español, Catalán

Precio: 420 €

[Matricúlate](#)

[Solicita información](#)



Metodología 100% online



1.ª universidad online del mundo



Acompañamiento personalizado

Presentación

Esta asignatura se centra en el estudio de las normas jurídicas que regulan las relaciones entre los sindicatos u otras organizaciones de representación de los trabajadores y los empresarios u otras organizaciones que los representan.

Se estudian las diversas manifestaciones de la libertad sindical y el asociacionismo empresarial, los mecanismos de representación de los trabajadores en la empresa (unitarios y sindicales), la negociación colectiva y, por último, el derecho de conflictos colectivos en general y la huelga en particular, y el cierre patronal. Esta asignatura ofrece un contenido que integra conocimientos teóricos y prácticos, mediante el estudio de la legislación nacional e internacional, teniendo muy presente la interpretación que hacen los tribunales y, en concreto, el Tribunal Constitucional.

Entre las mejores  universidades

La UOC se sitúa entre el 7 % de las mejores universidades del mundo según el World University Rankings 2024.

Contenidos

Contenidos

- La libertad sindical: evolución histórica y reconocimiento constitucional
- La libertad sindical: definición y contenido
- Fuentes de la libertad sindical
- Manifestaciones de la libertad sindical
- La libertad sindical individual
- La libertad sindical colectiva o autonomía sindical
- La libertad sindical de los funcionarios públicos
- Las asociaciones empresariales
- El doble canal de representación de los trabajadores en la empresa
- La representación unitaria
- La representación sindical en la empresa
- El derecho de reunión de los trabajadores
- El comité de empresa europeo
- Otros canales de representación de los trabajadores
- La representación de los funcionarios públicos
- Evolución histórica y función de la negociación colectiva
- Concepto y marco normativo
- La determinación de la unidad negociadora y del convenio aplicable
- La legitimación para negociar
- El procedimiento de negociación del convenio colectivo
- El contenido del convenio colectivo
- La dinámica de aplicación del convenio
- Los acuerdos y los pactos de empresa
- La negociación colectiva extraestatutaria
- La negociación colectiva en el ámbito de la función pública
- La negociación colectiva en la Unión Europea
- El conflicto colectivo
- La huelga: definición y evolución
- Fuentes y régimen jurídico del derecho de huelga
- Caracterización del derecho de huelga
- Tramitación del derecho de huelga: elementos formales
- Ilícitud de la huelga
- Fin de la huelga
- Efectos de la huelga sobre la relación laboral del huelguista
- El cierre patronal

Objetivos y competencias

Los objetivos de esta asignatura son:

1. Comprender la importancia histórica de la asociación obrera como solución en la cuestión social y la desigualdad intrínseca en la relación de trabajo por cuenta ajena.
2. Entender el sentido constitucional del derecho a la libertad sindical y la relevancia que tiene para comprender la libertad sindical individual en su manifestación positiva y negativa, así como la libertad sindical colectiva.
3. Comprender el concepto legal de sindicato, la función que tiene asignada y los efectos jurídicos que se derivan de su representatividad.
4. Conocer la configuración legal de las asociaciones empresariales.
5. Conocer los diversos canales de representación de los intereses del personal y de los sindicatos en la empresa.
6. Comprender el concepto de convenio colectivo estatutario y otras manifestaciones derivadas de la negociación colectiva.
7. Reconocer la diferencia conceptual entre el conflicto colectivo de intereses y el jurídico, además de los varios canales habilitados para llegar a una solución pacífica.
8. Entender el sentido constitucional de la huelga y el cierre patronal como instrumentos no pacíficos de confrontación entre los trabajadores y los empresarios.

Las competencias de esta asignatura son:

1. Capacidad para identificar los principios jurídicos y las instituciones jurídicas específicas del ámbito laboral.
2. Capacidad para interpretar el sistema jurídico desde la perspectiva interdisciplinaria y de acuerdo con los valores éticos, para aplicarlos a supuestos fácticos.
3. Capacidad para asesorar y gestionar en materia de contratación laboral, empleo, seguridad social y protección social complementaria.

Recursos para el aprendizaje

Los recursos para el aprendizaje que ofrece la UOC son digitales y han sido editados por la UOC en multiformato (HTML5, WEB, EPUB, PDF, etc.). Los recursos con que cuenta la asignatura son:

- Módulos propios sobre teoría de la cultura desde diferentes perspectivas (filosofía, sociología, política cultural, economía y tecnología).
- Selección de lecturas y materiales audiovisuales de cada uno de los temas.

Profesorado

Colaboradores

Ignasi Beltran de Heredia Ruiz

Requisitos de acceso

Requisitos previos

Para el seguimiento de la asignatura, es recomendable tener conocimientos básicos de derecho, derecho público y derecho de la empresa.

Requisitos técnicos

Para el seguimiento de esta asignatura es necesario disponer de un ordenador de sobremesa o portátil con conexión a internet (por banda ancha, ADSL o cable) y un monitor con una resolución mínima de 1.024 x 768 píxeles. Para poder consultar algunos materiales también puede ser necesario un lector de DVD.

Es recomendable que la CPU (ya sea de un ordenador de sobremesa o de un portátil) tenga como mínimo 2 GB de memoria RAM y 2 GHz de velocidad de procesador.

Es necesario un sistema operativo Windows XP (o superior), Mac OS o Linux*. También se requiere tener instalado uno de los siguientes navegadores: Internet Explorer 9.0 (o superior), [Mozilla Firefox](#) o [Chrome](#).

* Debido a la gran variedad de distribuciones que existen, no especificamos todas las versiones posibles.

Titulación

El seguimiento y la superación de las asignaturas cursadas lleva a la obtención de un certificado de la UOC. Este documento permitirá la convalidación -o su reconocimiento- con las asignaturas de los estudios universitarios de la UOC siempre y cuando se reúnan los requisitos previos determinados.

Más de 30 años de experiencia de e-learning

El año 1995, la UOC se convirtió en la **primera universidad en línea del mundo**. 30 años después, seguimos siendo pioneros en e-learning.

El **eLearning Innovation Center** hace evolucionar el modelo de aprendizaje para garantizar una formación de calidad, única, conectada y en red.

Matrícula y precio

Proceso de matrícula

1 Formularios de matrícula

Rellena el formulario de matrícula del curso concreto que te interesa, que encontrarás a la parte superior de la página.

2 Acceso al Campus

Si no recuerdas las claves de acceso al campus virtual, las puedes recuperar desde el [siguiente enlace](#).

¿Cuándo te puedes matricular?

En la UOC puedes matricularte en dos momentos diferentes del año. Escoge la opción que mejor se adapte a sus necesidades. Consulta el plazo de matriculación y el inicio de curso en la página de los estudios que te interesen cursar.



Matriculación a partir de **abril**

para comenzar el curso en **septiembre** u **octubre**



Matriculación a partir de **octubre**

para comenzar el curso en **febrero** o **marzo**

Concepto

Precio

Precio del curso

420 €

El precio de este programa será el vigente en el momento de formalizar la matrícula. Sujeto a revisión anual.



104.500 graduados y graduadas



90 % de estudiantes que estudian y trabajan



84 % volvería a escoger la UOC

Formas de pago

El pago de los cursos se efectúa con tarjeta.

1. TPVV: pago con una tarjeta de crédito o de débito de cualquier entidad financiera, mediante el TPVV (terminal de punto de venta virtual) de «la Caixa».

[Información sobre el desistimiento de matrícula](#)

Descuentos

La UOC ofrece una serie de descuentos. Si puedes acogerte a alguno, en el momento de hacer la matrícula debes elegirlo en el desplegable del apartado Descuentos. En caso de que puedas acogerte a más de uno, tendrás que elegir el más beneficioso.

Descuentos para a colectivos

Familia numerosa

Los estudiantes beneficiarios del título de familia numerosa reconocido por el Estado español, o por el organismo competente en el resto de países, tienen derecho a los siguientes descuentos, en función de la categoría:

- Familias numerosas de categoría **especial: descuento del 15%**.
- Familias numerosas de categoría **general: descuento del 7,5%**.

Personas con discapacidad

Los estudiantes con un grado de discapacidad **igual o superior al 33%** reconocido por el Estado español, o el grado **equivalente** por cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15%**.

Víctimas de actos terroristas

Los estudiantes (o sus hijos o cónyuges) que hayan sido reconocidos como víctimas de actos terroristas por el organismo competente en el Estado español, o de cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15%**.

Víctimas de violencia machista en el ámbito de la pareja

Los estudiantes (y sus hijos o hijas dependientes) que hayan sido reconocidos como víctimas de violencia de género por el organismo competente en el Estado español, o de cualquier otro país, tienen derecho a un **descuento del 15%**.

Comunidad UOC

- **UOC Alumni: 10% de descuento**

Puedes disfrutar de este descuento si has obtenido un título oficial (de grado, licenciatura, diplomatura, ingeniería o máster universitario) o un máster o posgrado propio en la UOC.

- **Descuentos para empresas**

Si tu empresa u organización tiene un acuerdo con la UOC, podrás beneficiarte de descuentos y ventajas en tu matrícula.

[Consulta las condiciones de los descuentos para empresas](#)

Programa UOC de acompañamiento al deportista de competición

Los estudiantes considerados deportistas de competición tienen derecho a un descuento sobre el importe de la matrícula.

+ [Consulta la información del programa](#)

UOC

Consulta la oferta formativa de la UOC uoc.edu/es/estudios

 Universitat Oberta
de Catalunya

