

# Memòria de formació 2023

Àrea de Persones

Abril 2024

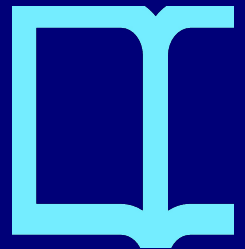
# Índex

---

1. **Formació**
    - a. Formació de l'equip propi a la UOC
    - b. Dades formació equip propi
    - c. Dades Formació PDC
    - d. Conclusions
-

# 01 Formació

- Formació de l'equip propi a la UOC
- Dades formació equip propi
- Dades Formació PDC
- Conclusions



# Formació de l'equip propi a la UOC



# 01 - Formació

## Formació de l'equip propi a la UOC

### Prioritat estratègica:

En el marc del pla estratègic de la UOC, es contempla com a prioritat **l'atracció, desenvolupament i fidelització del talent** amb l'objectiu d'acompanyar l'organització en la seva transformació.

La **formació contínua** dels treballadors i treballadores és clau per assolir els reptes presents i futurs que tenim com universitat.

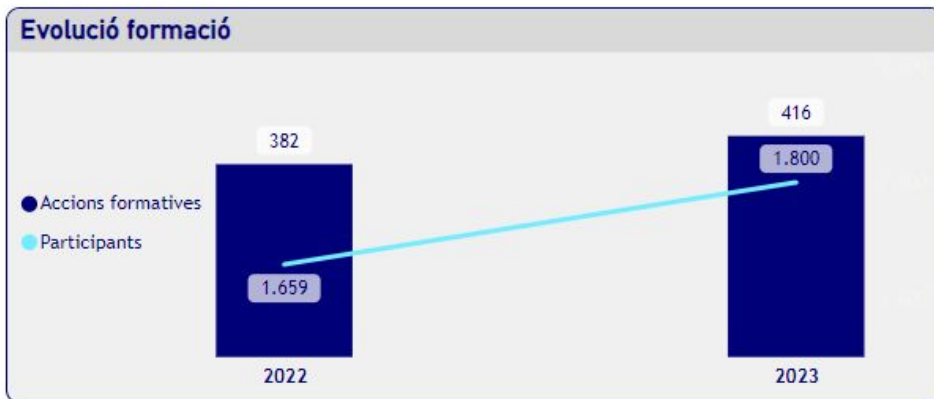
### Plans i accions formatives més destacades:

- Formació pel desplegament de l'Aula Canvas
- La IA i la seva aplicació a l'educació
- Dinamització de workshops en remot (Pla de Competències Digitals)
- Formació en desconexió digital

# 01 - Formació

## Indicadors globals

<b>Accions formatives</b> <b>416</b> Any anterior: 382 (+8.9 %)	<b>Participants en formació</b> <b>1.800</b> Any anterior: 1.659 (+8.5 %)	<b>Mitja de satisfacció</b> <b>8,08</b> Any anterior: 7,87 (+2.75 %)	<b>Mitja hores formació per treballador</b> <b>28</b> Any anterior: 35 (-19.31 %)	<b>Pressupost Formació</b> <b>283.154 €</b> Any anterior: 445.158 € (-36.39 %)
---	---	--	---	--



Pel que fa a **indicadors globals** d'activitat s'observa un increment del **9% en el nombre d'accions formatives** implementades i un altre **9% en els participants** d'aquestes, així com un increment del **3% en la satisfacció** respecte l'any anterior.

La mitja d'**hores de formació per treballador/a** en canvi, ha disminuït en un **20%** en relació a l'any anterior, degut a la reducció de la durada lectiva de les accions formatives realitzades.

A nivell d'**inversió en formació** s'evidencien les palanques d'estalvi aplicades per al 2023, amb un **37%** de reducció pressupostària que va afectar a la formació d'Idiomes, el Programa d'Impuls Directiu i la formació de llarga durada (noves peticions).

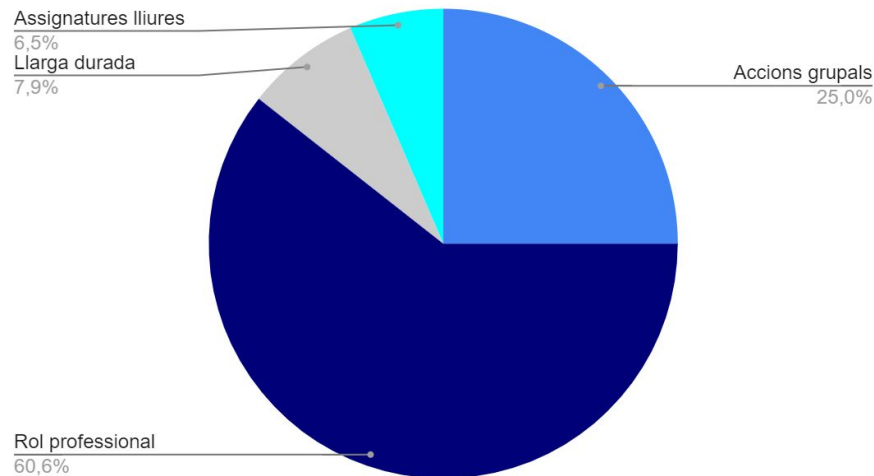
# 01 - Formació

## Indicadors globals per tipus de formació

Detall per accions			
Tipus formació (grupos)	Nº Accions formatives	Participants en formació	Hores de formació per persona
☑ Accions grupals	104	1.734	13,71
☑ Rol professional	252	203	4,53
☑ Llarga Durada	33	36	7,34
☑ Assign. Lliures	27	27	2,39
<b>Total</b>	<b>416</b>	<b>1.800</b>	<b>27,97</b>

Pel que fa al **detall per tipologia d'accions**, observem que el Rol Professional presenta un major nombre d'accions donada la seva naturalesa majoritàriament individual i de curta durada, seguit de les accions grupals que conformen els plans de formació, seguides de la formació de llarga durada\* i de les assignatures lliures, aquestes últimes, orientades només a persones de nova incorporació dins del procés d'acollida.

Indicadors globals per tipus de formació: nº accions



\*No inclou noves peticions, només re-matriculacions de programes en curs de l'any anterior.

# 01 - Formació

## Indicadors concrets accions grupals

Tipus formació (grups)	Nº Accions formatives	Participants en formació	Hores de formació per persona
⊖ Accions grupals	104	1.734	13,71
⊕ 2023_BE UOC	56	1.688	5,30
⊕ 2023_BE EXPERT	34	806	5,68
⊕ 2023_BE DIGITAL	10	426	2,30
⊕ 2023_BE WELLNESS	3	296	0,37
⊕ 2023_BE LEADER	1	4	0,05
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>1.734</b>	<b>13,71</b>

Analitzant en profunditat les **accions grupals** podem observar que el **67%** de les accions es concentra en el **Pla de formació transversal** de l'equip propi que engloba les categories de continguts BE UOC, BE Digital, BE Wellness i BE leader.

El **33%** de les accions grupals **restants**, corresponen als **Plans de formació específics**, pels col·lectius d'Estudis, Recerca i Gestió, **que es contemplen dins la categoria BE Expert**.

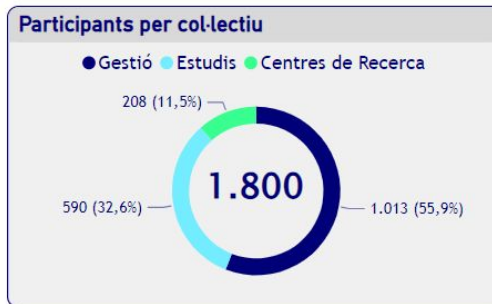
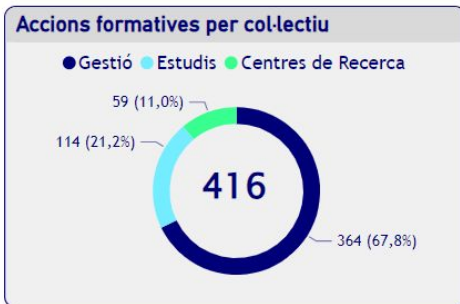
Pel que fa als volums de participació, trobem un total de **1734 participants únics\*** tenint en compte tots els subtipus accions grupals.

**\*Participants únics:** Tot i que una persona hagi fet 5 accions formatives, únicament comptabilitza una vegada.



# 01 - Formació

## Indicadors concrets de formació per col·lectius



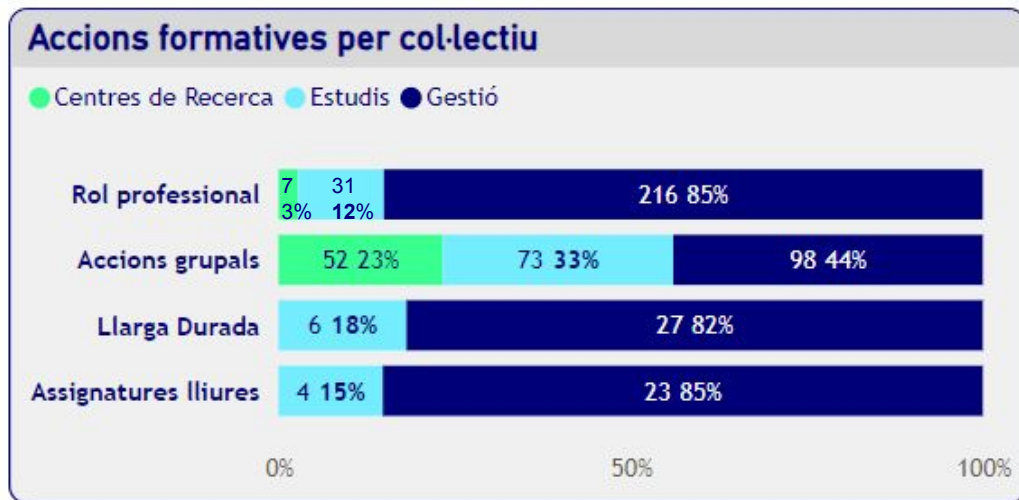
**Detall per col·lectiu**

Col·lectiu	Nº Accions formatives	Participants en formació	Hores de formació per persona
Gestió	364	1.013	19,77
Estudis	114	590	7,51
Centres de Recerca	59	208	0,69
<b>Total</b>	<b>416</b>	<b>1.800</b>	<b>27,97</b>

Pel que fa a la comparativa per col·lectiu UOC, en relació al **nombre d'accions, participants i número d'hores**, s'identifiquen percentatges més alts vinculats al personal de **gestió** per ser el col·lectiu amb més representació dins la plantilla total de la universitat, i amb més heterogeneïtat pel que fa a necessitats de formació, seguit dels col·lectius de **personal docent investigador i personal investigador**.

# 01 - Formació

## Indicadors concrets de formació per col·lectiu i tipus de formació



\* Tipus de formació dirigida exclusivament a personal de nova incorporació.

Pel que fa a al **Rol professional**, destaca per ser una formació molt sol·licitada pel personal de gestió principalment, ja que aporta especialització als perfils i activitats professionals de gestió ,seguit del PDI PI ja que inclou l'assistència a jornades, seminaris o congressos.

Pel que fa a les **accions grupals** s'evidencia grans nivells de participació per part del col·lectiu de personal gestió en primer lloc, de personal docent investigador en segon lloc i de personal investigador en tercer lloc. És per tant el tipus de formació amb una presència equilibrada entre els diferents col·lectius.

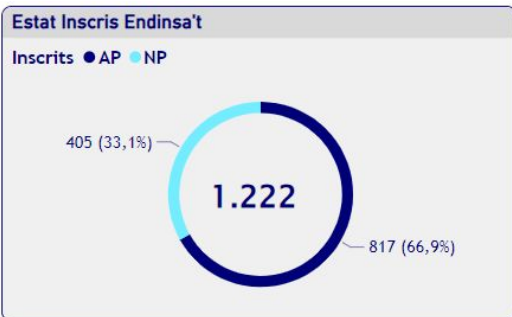
En el cas d'**assignatures lliures\* i llarga durada**, la presència del col·lectiu de gestió és la més destacable seguida del PDI. En aquestes tipologies de formació, no s'identifiquen accions del personal investigador.

# Formació de PDCS



# 01 - Formació

## Formació nous PC'S a la UOC (Endinsa't).



**Detall per Edició**

Desc Assignatura	Inscrits formacions PDCS	% Aptes
Endinsa't a la UOC (1a edició)	915	69,9%
Endinsa't a la UOC (2a edició)	225	55,1%
Endinsa't a la UOC (CP)	33	51,5%
Endinsa't a la UOC (Anglès-1a ed.)	23	60,9%
Endinsa't a la UOC (FP)	12	66,7%
Endinsa't a la UOC (M25)	10	100,0%
Endinsa't a la UOC - CANVAS (1a edició)	2	100,0%
Endinsa't a la UOC - CANVAS (1a edició) (Castellà)	2	100,0%
<b>Total</b>	<b>1.222</b>	<b>66,9%</b>



### Comentaris:

Formació Endinsa't:

Conté les edicions de gener febrer 2023 i juliol setembre 2023

Les edicions de CANVAS són noves aquest últim curs

---

Universitat Oberta  
de Catalunya

---

 facebook

 @twitter

 instagram

 UOC.universitat

 @UOCuniversitat

 UOCuniversitat

---

UOC