

Assignatura d'Organització d'empreses

Assignatura Online d'Organització d'empreses

Inici
19 febr. 2025

Online
100%

Idiomes: Català, Castellà

Preu: 420 €

Matricula't

SoHicita informació



Metodologia 100% online



1a. universitat online del món



Acompanyament personalitzat

Presentació

Tothom viu en continua relació amb organitzacions de tot tipus: naixem en un hospital, estudiem en una escola, formem part d'una associació de veïns, treballem en una empresa, comprem en un mercat, etc. Per tant, tot allò que passa a les organitzacions ens afecta de moltes maneres diferents.

Aquesta assignatura pretén fer entendre què són i com funcionen les organitzacions, en general, i les empreses, en particular. Sigui quin sigui el càrrec que s'ocupa en una empresa, serà útil entendre per què passen certes coses i quins efectes poden tenir aquests fets sobre la mateixa empresa i sobre els seus membres. Les organitzacions són realitats complexes i ens serà necessari posar-nos diverses "ulleres" per mirar-les i arribar a entendre-les bé. Aquestes "ulleres" són les orientacions o punts de vista que han adoptat els estudiosos de les organitzacions. Al llarg del semestre, en destacarem tres: l'enfocament estructural, l'enfocament cultural o simbòlic i l'enfocament polític. Cadascun d'aquests punts de vista ens permetrà comprendre un aspecte concret del que passa a les organitzacions: com es divideix i es coordina la feina, com es creen maneres d'interpretar la realitat, o els conflictes de poder que es desenvolupen en el seu si, entre d'altres.

Un tema capital actualment, que també es tracta en aquesta assignatura, és el de la justícia en les organitzacions. Les diferents concepcions i visions sobre el concepte, així com els efectes i conseqüències de tenir organitzacions justes o injustes es tracten curosament al Niu 4. El govern d'una empresa o d'una organització consisteix en gran part en el seu sistema de control. Per tant, res no pot funcionar sense la implantació d'un sistema en què la justícia es tingui molt en compte. Es donaran pautes sobre com es pot operar per incloure-la en el funcionament normal de l'organització.

La finalitat d'aquest enfocament múltiple és que l'estudiant tingui eines conceptuals suficients per comprendre les situacions que es produeixen en les organitzacions. Diverses investigacions han indicat que quan els directius aprenen múltiples perspectives en els cursos sobre organitzacions, millora la seva actuació. El fet que no consideren una "única mirada" per tractar els problemes, els permet pensar en noves alternatives i arribar a solucions més creatives i completes. També qualsevol persona, encara que no ocupi un càrrec directiu, gràcies a adoptar una perspectiva múltiple com la que suggerim en aquesta assignatura, podrà entendre millor les situacions que visqui en les organitzacions en què participa.

Entre les millors universitats

La UOC se situa entre el 7 % de les millors universitats del món segons el World University Rankings 2024.

Continguts

Continguts

Els continguts de l'assignatura s'organitzen en quatre nivells que s'expliquen a continuació, que són els que permeten afrontar els reptes plantejats:

El NIDO 1 proporciona una primera aproximació al que s'entén per "organitzacions" i explica per què és interessant estudiar-les. També fa una presentació general dels continguts que es veuran en la resta de l'assignatura, ja que exposa diverses perspectives des de les quals s'estudien les organitzacions actualment. També incorpora l'enfocament "estructural". En essència, aquest enfocament es centra en com dividir, entre les diferents persones o grups que formen una organització, la feina que cal fer i en com coordinar després aquestes tasques que s'han assignat a diferents grups de persones o departaments.

Alguns dels apartats que trobem en el NIDO 1 són:

- Organitzacions i sistemes
- Finalitats, mitjans i viabilitat organitzativa
- La mirada "organitzativa": enfocaments i perspectives
- Condicionants i limitacions a l'hora d'organitzar
- El disseny organitzatiu
- La divisió del Treball i coordinació
- L'estructura organitzativa en l'àmbit dels llocs de treball

El NIU 2 incorpora el coneixement dels sistemes de control com una eina bàsica per a facilitar la coordinació de l'organització, posar objectius i estructurar-los en processos, departaments i funcions. Amb una visió humanista centrada en el control des de la perspectiva de cada persona, incorporant la visió de l'organització com un sistema organitzatiu orgànic i dinàmic. Lligat amb això, la segona part s'enfoca al concepte de justícia organitzativa, com un element i principi clau que determina els criteris per a establir processos organitzatius que generin resultats justos per a tots els seus grups d'interès. L'equilibri entre allò que s'aporta i el què es rep, és clau en el llarg termini, i s'exposen tots els tipus de justícia que existeixen en les relacions organitzatives.

Alguns dels apartats del NIU 2 són:

- Els sistemes de control i el procés de control
- L'organització formal i informal
- Missió, estratègia, sistema de control de gestió
- La teoria de l'agència i la dinàmica
- Estructura del sistema i congruència d'objectius
- Diferents tipus de sistemes de control i les seves limitacions
- El sistema informal de control
- La justícia en la direcció d'empreses
- Justícia organitzativa

El NIU 3 tracta del punt de vista simbòlic-cultural, que analitza les organitzacions d'una manera similar a com ho fa l'antropologia amb les tribus. Així, destaca que l'actuació de les persones es veu profundament afectada per valors i creences pròpies del seu entorn organitzatiu, els quals es manifesten a través de símbols, rituals i mites. En qualsevol organització, hi ha persones i grups amb diferents interessos, que poden arribar a ser contraposats, i amb diferents nivells de poder per a aconseguir que els seus interessos es duguin a terme. La segona part del NIU s'endinsa en els aspectes relacionats amb el poder organitzacional i la seva gestió, que és precisament la distribució d'aquest poder allò que dóna lloc als conflictes i els anomenats jocs de poder.

En aquest NIU trobem:

- Estructura i cultura
- L'organització és una cultura: un enfocament antropològic
- Els instruments culturals
- Processos i moments culturals
- Diversitat cultural
- Processos i situacions amb incidència política elevada
- Els directius com a actors polítics
- El poder sobre l'organització: el govern corporatiu

El NIU 4 tracta el canvi organitzatiu des dels tres punts de vista que hem vist al llarg de l'assignatura. Totes les organitzacions, i encara més en el món actual, han d'anar canviant i adaptar-se si volen sobreviure. En aquest apartat estudiarem per què i com canvien les organitzacions, tenint en compte les implicacions estructurals, culturals i polítiques del canvi. La segona part tracta de contribuir al canvi mitjançant la gestió proactiva de la justícia organitzativa emprant com a eina els sistemes de control que ajuden a organitzar els processos, resultats i en general qualsevol sistema d'incentius dins de l'organització.

En el NIU 4 trobem:

- El canvi organitzatiu. Elements clau del canvi en les organitzacions
- Tipus de canvi
- Com canvien les organitzacions?
- La resistència al canvi
- Implicacions estructurals, culturals i polítiques del canvi
- El dilema estabilitat/canvi: l'organització ambidextra

Objectius i competències

Les **competències transversals** que es treballen en aquesta assignatura són:

- Cerca, seleccionar, organitzar i interpretar adequadament la informació.

Nivell d'acompliment: Comprendre quins són els elements essencials d'una situació, cas o problema identificant la problemàtica concreta a resoldre o respondre.

- Interpretar i avaluar la informació de manera crítica i sintètica.

Nivell d'acompliment: Comprendre quins poden ser els elements essencials de la informació i la fiabilitat de la seva procedència.

Les **competències específiques del grau en Administració i Direcció d'Empreses** que es tracten en aquesta assignatura són:

- Capacitat per gestionar eficientment una empresa o organització, entenent la seva ubicació competitiva i institucional, i identificant les seves fortaleses i debilitats.
- Capacitat per desenvolupar eficientment activitats d'administració i gestió, en qualsevol àrea de valor de l'empresa.
- Capacitat per planificar, gestionar i avaluar projectes empresarials.

Les **competències específiques del grau en Relacions Laborals i Ocupació** que es tracten en aquesta assignatura són:

- Capacitat per analitzar i explicar el comportament del mercat de treball i dels agents organitzatius.
- Capacitat per dissenyar plans d'actuació en l'àmbit laboral i organitzacional, a partir de l'anàlisi i el diagnòstic obtingut aplicant tècniques quantitatives i qualitatives d'investigació social.

Tot això es concreta en els següents **objectius** que l'estudiant ha d'assolir al llarg del semestre:

- Saber explicar les situacions organitzatives des de diversos enfocaments, tenint en compte aspectes estructurals, simbòlics i polítics.
- Ser capaç d'analitzar i dissenyar l'estructura d'una organització.
- Saber avaluar el nivell d'ajust l'estructura organitzativa i el context en què es troba l'organització.
- Comprendre la importància dels símbols i l'aspecte cultural en la vida organitzativa.
- Saber explicar el rol del poder i el conflicte en el funcionament de les organitzacions.
- Ser capaç d'analitzar els processos de canvi en les organitzacions.

Recursos per l'aprenentatge

Els recursos per a l'aprenentatge que ofereix la UOC són digitals i han estat editats per la UOC en multiformat (HTML5, WEB, EPUB, PDF, etc.). Els recursos amb què compta l'assignatura són:

- Mòduls propis sobre teoria de la cultura des de diferents perspectives (filosofia, sociologia, política cultural, economia i tecnologia).
- Selecció de lectures i materials audiovisuals de cadascun dels temes.

Professorat

Requisits d'accés

Requisits previs

Per a matricular-se d'aquesta assignatura i seguir-la no es necessita cap titulació acadèmica ni cal tenir coneixements previs sobre la matèria.

Requisits tècnics

Per al seguiment d'aquesta assignatura és necessari disposar d'un ordinador de sobretaula o portàtil amb connexió a internet (per banda ampla, ADSL o cable) i un monitor amb una resolució mínima de 1.024 x 768 píxels. Per a poder consultar alguns materials també pot ser necessari un lector de DVD.

És recomanable que la CPU (sigui d'un ordinador de sobretaula o d'un portàtil) tingui com a mínim 2 GB de memòria RAM i 2 GHz de velocitat de processador.

És necessari un sistema operatiu Windows XP (o superior), Mac OS o Linux*. També es necessita tenir instal·lat un dels navegadors següents: Internet Explorer 9.0 (o superior), [Mozilla Firefox](#) o [Chrome](#).

* A causa de la gran varietat de distribucions que hi ha, no especifiquem totes les versions possibles.

Més de 30 anys d'experiència d'e-learning

L'any 1995, la UOC es va convertir en la **primera universitat online del món**. 30 anys després, continuem sent pioners en e-learning.

L'**eLearning Innovation Center** fa evolucionar el model d'aprenentatge per garantir una formació de qualitat, única, connectada i en xarxa.

Matrícula i preu

Procés de matrícula

1 Formularis de matrícula

Emplena el formulari de matrícula del curs concret que t'interessa, que trobaràs a la part inferior de la pàgina.

2 Accés al Campus

Campus Virtual

Un cop sol·licitat l'accés, rebràs un nom d'usuari i una contrasenya que et permetran accedir al Campus Virtual, on trobaràs tota la informació i els recursos que et poden ser necessaris.

Tutoria

Un cop al Campus Virtual, tindreu accés al suport permanent de tutoria que us assessorarà i orientarà en l'elecció d'assignatures, d'acord amb el bagatge acadèmic previ que teniu, els vostres interessos i el temps de què disposeu.

Espai de tràmits

El Campus Virtual disposa d'un espai de tràmits on podreu consultar i gestionar totes les qüestions de caràcter acadèmic, com ara matricular-vos, consultar les formes de pagament i descomptes disponibles, demanar una beca o convalidar els estudis anteriors.

Quan et pots matricular?

A la UOC et pots matricular en dos moments diferents de l'any. Trieu l'opció que millor s'adapti a les vostres necessitats. Consulta el termini de matriculació i l'inici de curs a la pàgina dels estudis que t'interessin cursar.



Matriculació a partir de l'abril

per començar el curs al **setembre** o **octubre**



Matriculació a partir de l'octubre

per començar el curs al **febrer** o **març**

Concepte

Preu

Preu del curs

420 €

El preu d'aquest programa serà el vigent en el moment de formalitzar la matrícula. Subjecte a revisió anual.



104.500 graduats i graduades



90 % d'estudiants que estudien i treballen



84 % tornaria a escollir la UOC

Formes de pagament

El pagament dels cursos es fa amb targeta.

1. TPVV: pagament amb una targeta de crèdit o de dèbit de qualsevol entitat financera, mitjançant el TPVV (terminal de punt de venda virtual) de «la Caixa».

[Informació sobre el desistiment de matrícula](#)

Descomptes

La UOC ofereix un seguit de descomptes. Si et pots acollir a algun, caldrà que en el moment de fer la matrícula el triïs en el desplegable de l'apartat Descomptes. En cas que et puguis acollir a més d'un, hauràs de triar el més beneficiós.

Descomptes per a col·lectius

Família nombrosa

L'estudiantat beneficiari del títol de família nombrosa reconegut per la resta de països té dret als descomptes següents, en funció de la categoria:

- Famílies nombroses de categoria especial: descompte del 15% sobre els preus dels recursos per a l'aprenentatge i els serveis de suport a l'aprenentatge.
- Famílies nombroses de categoria general: descompte del 7,5% sobre els preus dels recursos per a l'aprenentatge i els serveis de suport a l'aprenentatge.

Persones amb discapacitat

Els estudiants amb un grau de discapacitat **igual o superior al 33%** reconegut per l'Estat espanyol, o el grau **equivalent** per qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

Víctimes d'actes terroristes

Els estudiants (o els seus fills o cònjuges) que hagin estat reconeguts com a víctima d'actes terroristes per l'organisme competent en l'Estat espanyol, o de qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

Víctimes de violència masclista a l'àmbit de la parella

Els estudiants (i els seus fills o filles dependents) que hagin estat reconeguts com a víctima de violència de gènere, per l'organisme competent en l'Estat espanyol, o de qualsevol altre país, tenen dret a un **descompte del 15%**.

Comunitat UOC

- **UOC Alumni: 10% de descompte**

Pots obtenir aquest descompte si has obtingut un títol oficial (de grau, llicenciatura, diplomatura, enginyeria o màster universitari) o un màster o postgrau propi a la UOC.

- **Descomptes per a empreses**

Si la teva empresa o organització té un acord amb la UOC, podràs beneficiar-te de descomptes i avantatges a la teva matrícula.

[Consulta les condicions dels descomptes per empreses](#)

Programa UOC d'acompanyament a l'esportista de competició

L'estudiantat considerat esportista de competició té dret a un descompte sobre l'import de la matrícula.

+ [Consulta la informació del programa](#)

UOC

Consulteu l'oferta formativa de la UOC uoc.edu/ca/estudis

UOC Universitat Oberta
de Catalunya

